



Rat der Arbeitswelt



**Der Betrieb als Ort der Transformation –
Wie lassen sich Transformationsprozesse erfolgreich
gestalten?**

*Isabel Rothe, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und
Arbeitsmedizin (BAuA)*

*Sascha Stowasser, ifaa – Institut für angewandte
Arbeitswissenschaft e. V.*

 **TRANSFORMATION**
 **IN BEWEGTEN**
 **ZEITEN**

Nachhaltige Arbeit als wichtigste Ressource

Ablaufplan

11.30 – 11.50	Begrüßung und Einführung „Handlungsfelder im Betrieb als Transformationsort“	Isabel Rothe (BAuA) Sascha Stowasser (ifaa)
11.50 – 12:15	„Die ökologische Transformation meistern – gleichzeitig produktiv und sozial“	Mario van Hall (Thyssen Krupp Rasselstein)
12:20 – 12:45	„Der Europäische Green Deal und der Umgang mit Gefahrstoffen am Arbeitsplatz – Chancen und Risiken einer Transformation der europäischen Chemikalien-Gesetzgebung“	Martin Kayser (BASF)
12.45 – 13.45	Mittagspause	
13.50 – 14:15	„Transformation in einem Traditionsunternehmen der metallverarbeitenden Industrie“	Lara Kufferath (GKD – Gebr. Kufferath AG)
14:15 – 15:00	Podiumsdiskussion „Betrieb als Transformationsort - Was ist für die Zukunft wichtig?“ Fragen zu den Vorträgen aus der Praxis sowie zu zukünftigem Handlungssträngen	<ul style="list-style-type: none"> • 3 Praxisvertretende • Publikum
15:00 – 15:10	Abschluss, Zusammenfassung	Isabel Rothe

Transformation belastet, wenn...

- ... die Entwicklungsgeschwindigkeit schneller ist wie unsere Veränderungsgeschwindigkeit
→ „Wir verträdeln die Entwicklungen“
- ... wir es nicht verstehen
→ „Es wächst uns über den Kopf“
- ... Techniken an uns vorüberziehen
→ Wir können nicht „Schritt halten“

Must-have

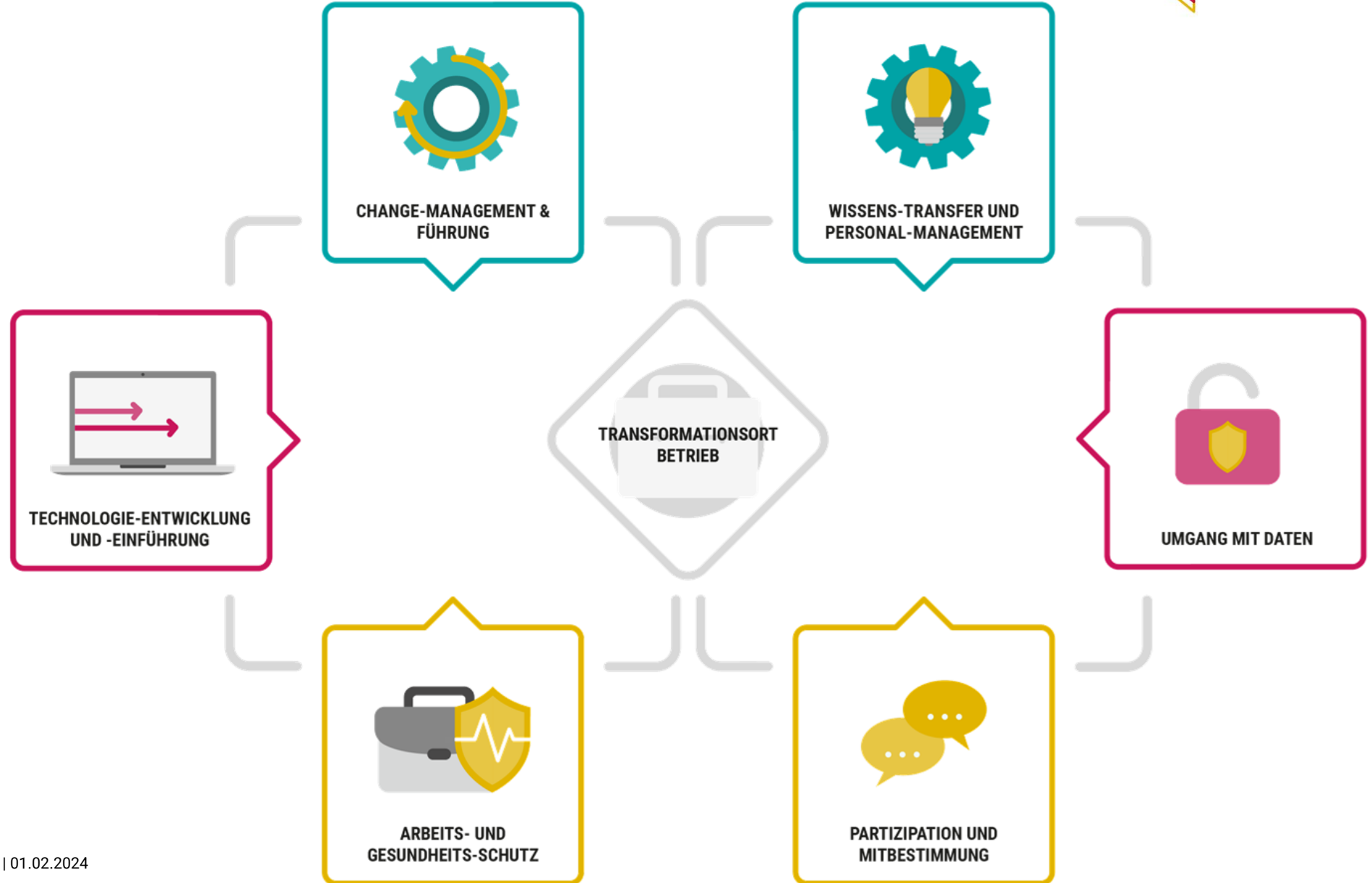
Bereitschaft zur Veränderung

*Bereitschaft zur Qualifikation
Und Kommunikation*

*Freude für Innovationen und
Technologien*

***BETRIEB ALS TRANSFORMATIONSORT:
Überdenken der Geschäftsmodelle, Kultur, Führung,
Qualifikationen, Technologien, Prozesse***

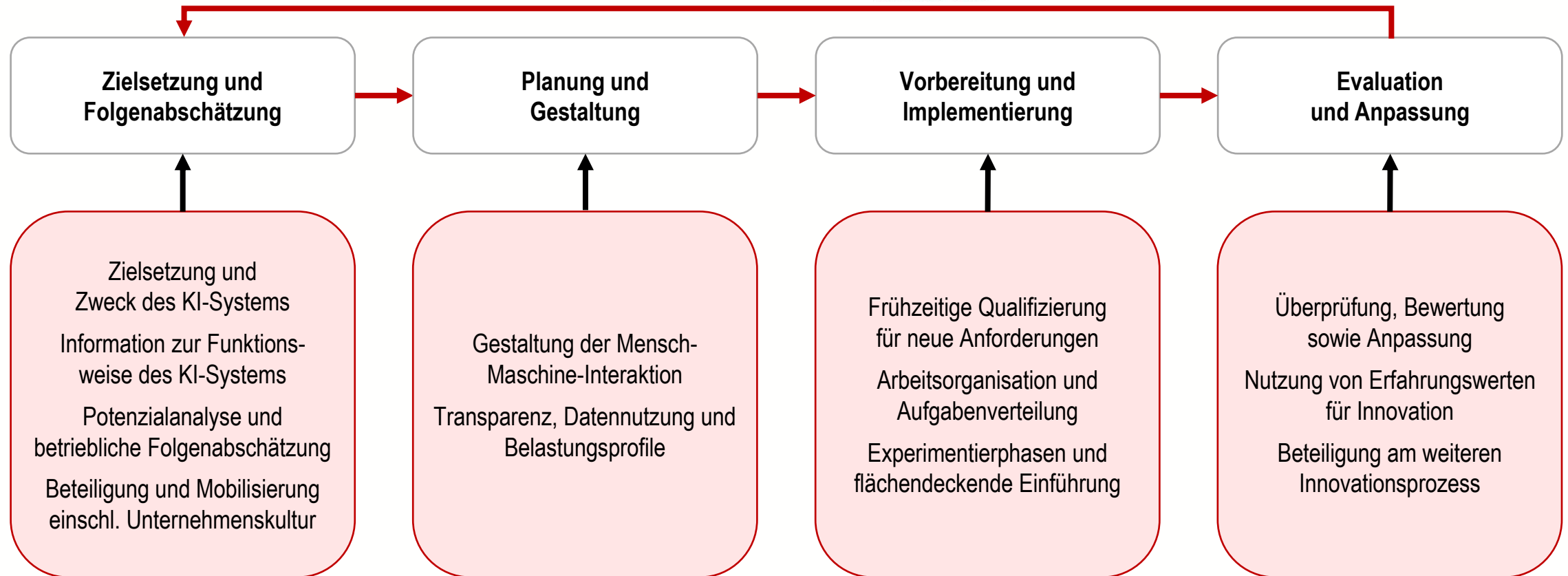
**IN DEN BETRIEBEN
PASSIERT DIE
TRANSFORMATION
UND MUSS DORT
AUCH GESTALTET
WERDEN**



Anforderungen an Change-Prozesse zur Einführung von KI-Systemen



Einführung von KI-Systemen in Unternehmen
Gestaltungsansätze für das Change-Management



Prozessorientierte Beteiligung und Gestaltung des Change-Prozesses

NACHHALTIGE ARBEIT ALS ZIEL UND MITTEL DER BETRIEBLICHEN GESTALTUNG VON TRANSFORMATION

