

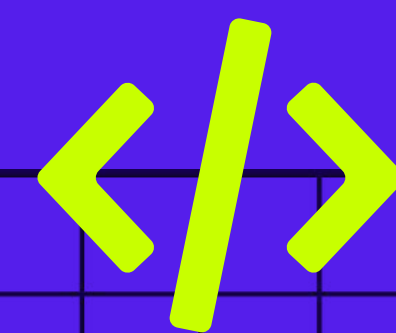
Neue Modelle der **Qualifizierung**

Impuls | Zukunftsforum 2024 | Rat der Arbeitswelt



Leo Marose

CEO & Co-Founder
StackFuel GmbH



Es herrscht Rekord-Fachkräftemangel.

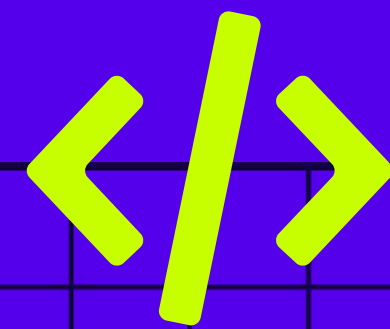
„In deutschen Unternehmen bleiben aktuell über 149.000 Positionen für IT-Fachkräfte unbesetzt“

bitkom



Es gibt passende Lösungen.

„Quereinsteiger:innen können dabei helfen den IT-Fachkräftemangel zu bekämpfen, müssen aber von Unternehmen akzeptiert werden“



Meine (personliche) Erkenntnis:

„Aufstieg durch Bildung ist möglich und fördert damit Chancengleichheit.“

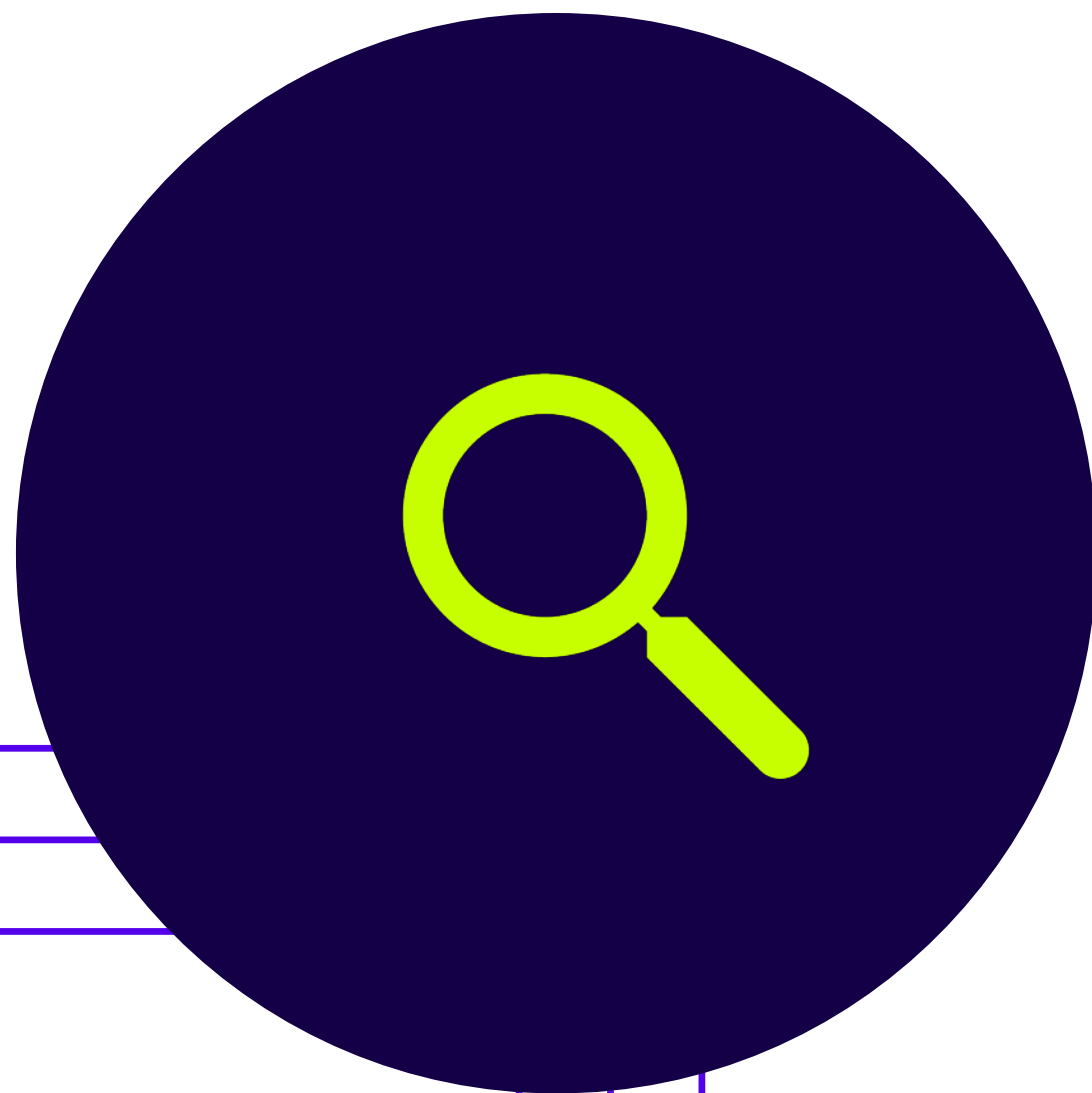


Meine (unternehmerische) Erkenntnis:

„Alle Marktteilnehmenden sind motiviert:
Regeln dürfen nicht wichtiger sein als die
erhofften Ergebnisse“



Welche Probleme bestehen?



1. Wir sind (noch) keine Weiterbildungsnation

Arbeitnehmer:innen haben sich daran gewöhnt, dass es die „Aufgabe des Unternehmens“ ist, Weiterbildung anzubieten und zu finanzieren.

2. Unternehmen sind (noch) zu wählerisch

Die Klagen über den Fachkräftemangel sind laut, aber passende Bewerbende werden noch immer wegen z.B. Sprache, Wohnort oder Erfahrung abgelehnt.

3. Wenige kennen die bestehende Förderlandschaft

Privatpersonen ergreifen selten die Initiative sich aktiv weiterzubilden und Unternehmen scheuen die Bürokratie der Antragsstellung für Fördermittel.

Bildung bedeutet Nachhaltigkeit.



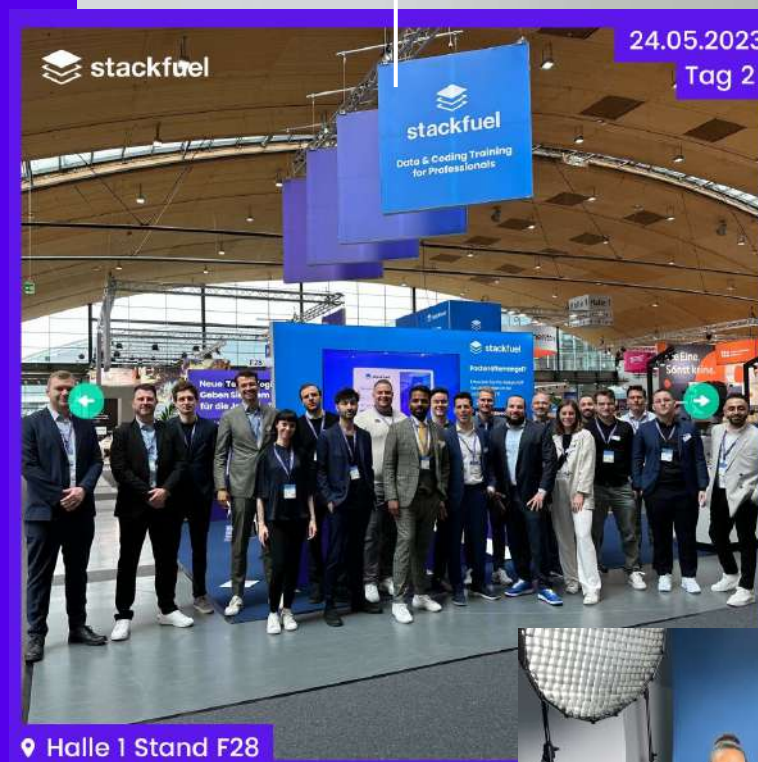
- 17 UN-Nachhaltigkeits-Ziele (ESG)
- „**Hochwertige Bildung:** Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslanges Lernen für alle fördern“



StackFuel.

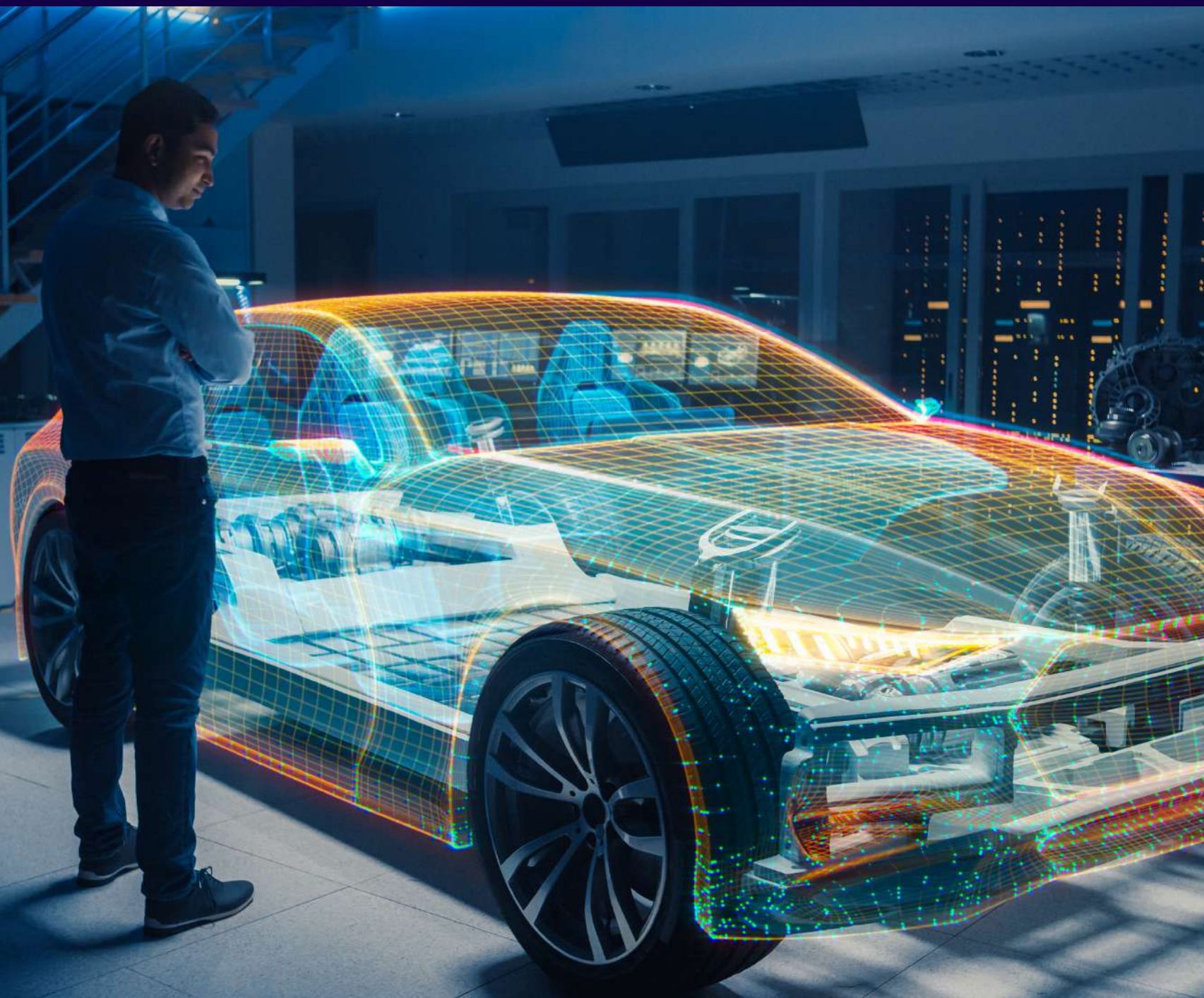
Ein starkes Team 😊

- StackFuel GmbH
- Fokus: Daten & KI
- Gründung: 2017
- Standort: Berlin
- 82 Personen



(B2B)

**Unternehmen &
Institutionen**



(B2C)

**Geförderte
Weiterbildung**



(B2G)

**DE & EU
Forschungsprojekte**



Auf einen Blick.

+6.000
Absolvent:innen

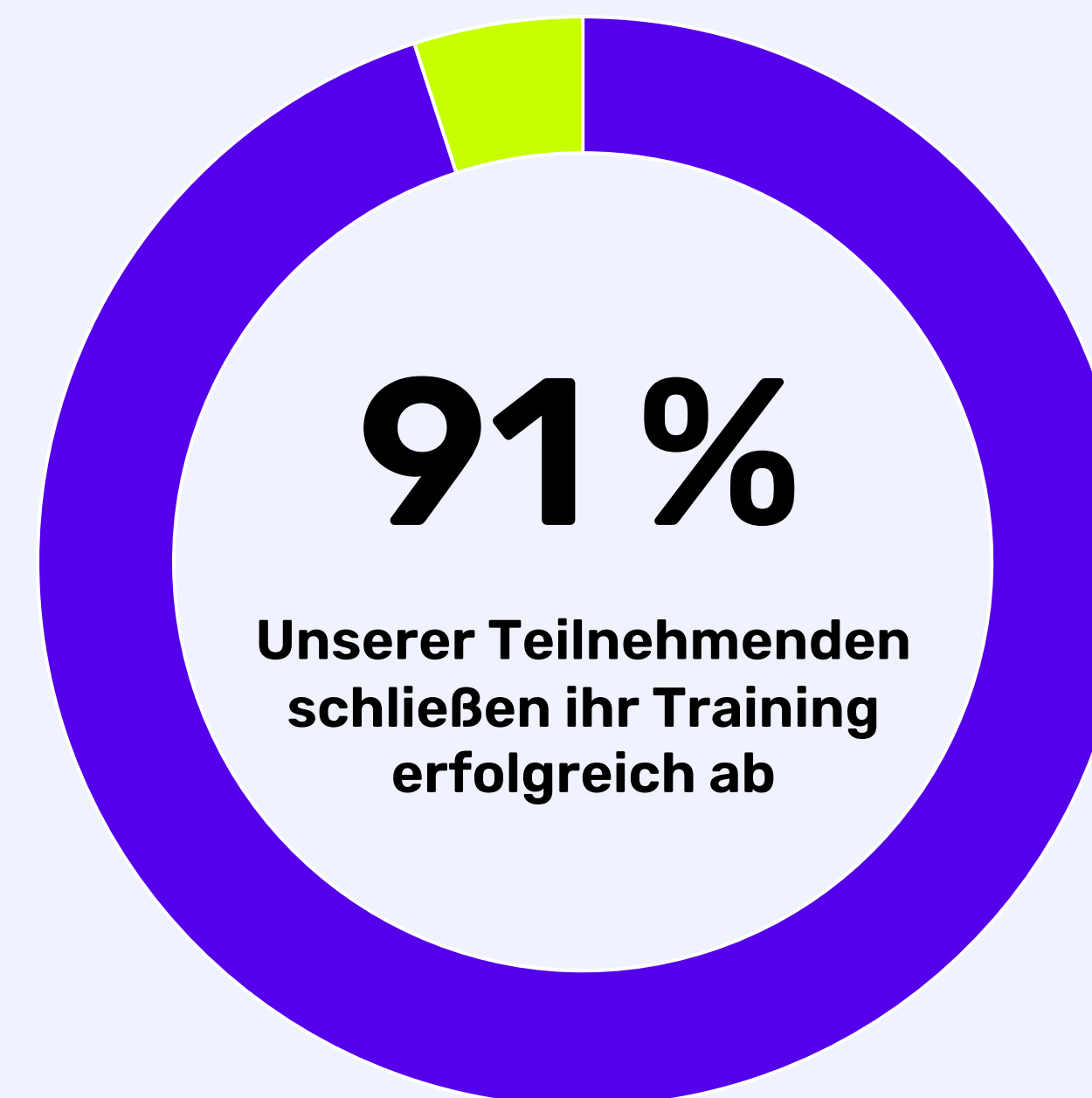
#1

B2B-Anbieter für
Weiterbildungen im
Bereich Daten



Weiterempfehlungsrate

- Data Analytics
- Data Science
- KI / AI
- Coding



Diese führenden
Firmen vertrauen
seit Jahren auf uns:



VOLKSWAGEN
FINANCIAL SERVICES



Wir vermitteln Skills & Karrieren.

Skill Tracks

SQL & Relational Databases

Python Basics

Power BI - Analytics & Reporting

Python - Focus OOP

Career Tracks

BI Analyst

Data Analyst

Data Scientist

Python Programmer



stackfuel

Startseite

Trainings

Foren

Profil

FAQ

Logout

Variablen
String Methoden
Numpy Arrays

String Methoden

Python Basics

```
8 """
9 def __init__(self, name, age):
10     self.name = name
11     self.age = age
12
13 @staticmethod
14 def has_middle_name(name_str):
15     names = name_str.split(' ')
16     return len(names) > 2
17
18 print(Person.has_middle_name('Scott Ronald
19 print(Person.has_middle_name('Scott Robins
```

Hint Run code: Ctrl + Enter Reset

Die Syntax entspricht einer regulären Funktion. Wir nutzen weder `self` decorator `@staticmethod`. Wie du siehst hätte `has_middle_name` außerhalb der Klasse definiert werden können. Wir wollen sie aber der Klasse zuordnen.

Erstelle nun die Klasse `RentalStore` nach folgendem Docstring:

```
class RentalStore():
    """
    Container to store Products.

    Args:
        products (list): List of Products in store
    """
```

stackfuel

Startseite

Trainings

Foren

Profil

FAQ

Logout

Grundlagen

Quickstart Deep Learning

Was ist Deep-Learning?
Ausblick

Input-Schicht

Toolbox
BILDERGALERIE

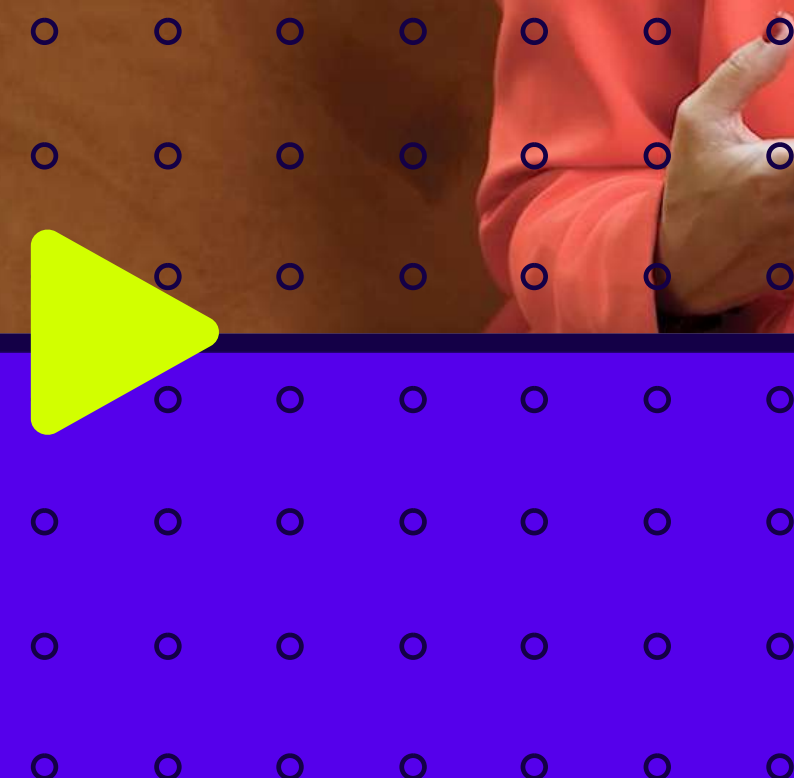
stackfuel



Industrie- Expertise.



SIEMENS



Wirtschaft.

Ingenieur:innen werden Data Worker.

Digitale Transformation in der Automobil-Industrie



- Mercedes-Benz qualifiziert allein 2023 mehr als 600 Beschäftigte zu Daten- und KI-Fachkräften weiter.



Mercedes-Benz

- „Data Worker“ Projekt
- Über 600 Mitarbeitende
- Weiterbildung in Profile
 - BI Analyst
 - Data Analyst
 - Data Scientist

Die gesamte Belegschaft auf die Transformations-Reise mitnehmen.



- „Beyond“ Initiative
- Über 1.000 Mitarbeitende
- Data Literacy Skills & Data Jobrollen

Geförderte Weiterbildung.

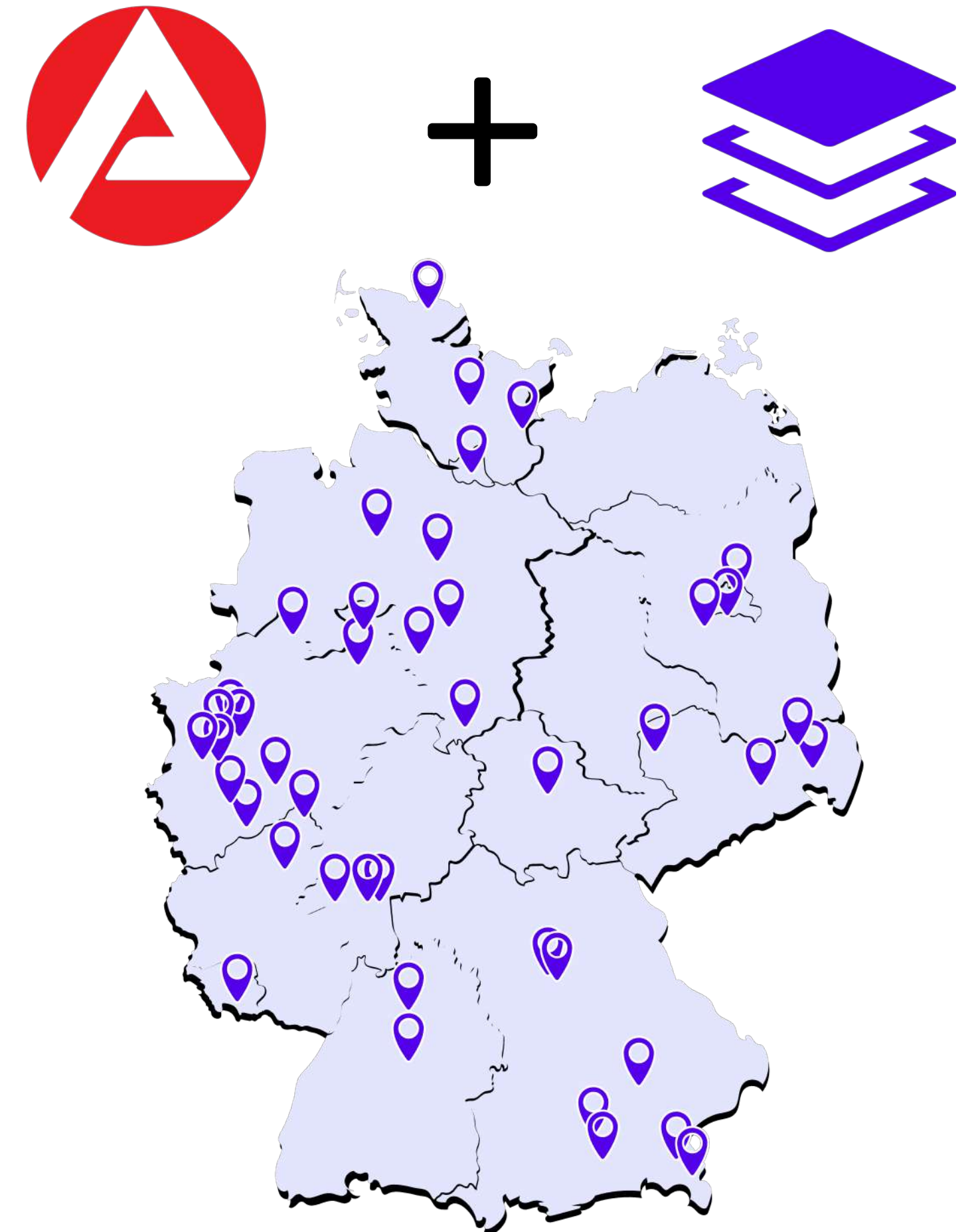
Aus der Arbeitslosigkeit in eine neue Karriere.

Die Zusammenarbeit

- › Über 200 Agenturen für Arbeit in Deutschland
- › Spitzes Angebot für spitze Zielgruppe
- › Voll- & Teilzeit Angebote
- › Beispiele:
 - Wissenschaftliche Mitarbeiterin wird zur Data Analystin
 - Controller (Excel) lernt Programmieren (Python)
 - Ukrainische Marketerin wird zur Business Analystin (BI)

Daten & Fakten:

- › Über 400 geförderte Weiterbildungen in 3 Jahren
- › 82% der Teilnehmenden sind Akademiker:innen
- › 45% weibliche Teilnehmerinnen



Beide Welten verbinden?

- Unternehmen brauchen Fachkräfte
- Mitarbeitende & Arbeitssuchende brauchen Qualifikation
- Es gibt genügend Weiterbildungsangebote
- Es gibt die passenden Fördermöglichkeiten



Ja, aber...

- › Bürokratische Hürden abbauen
- › Weniger Misstrauen
- › Weiterbildungsoffensive ausrollen
- › Über Fördermöglichkeiten aufklären
- › Unternehmen in die Pflicht nehmen



Beatrix: Vom o2-Shop in die Welt der Daten.

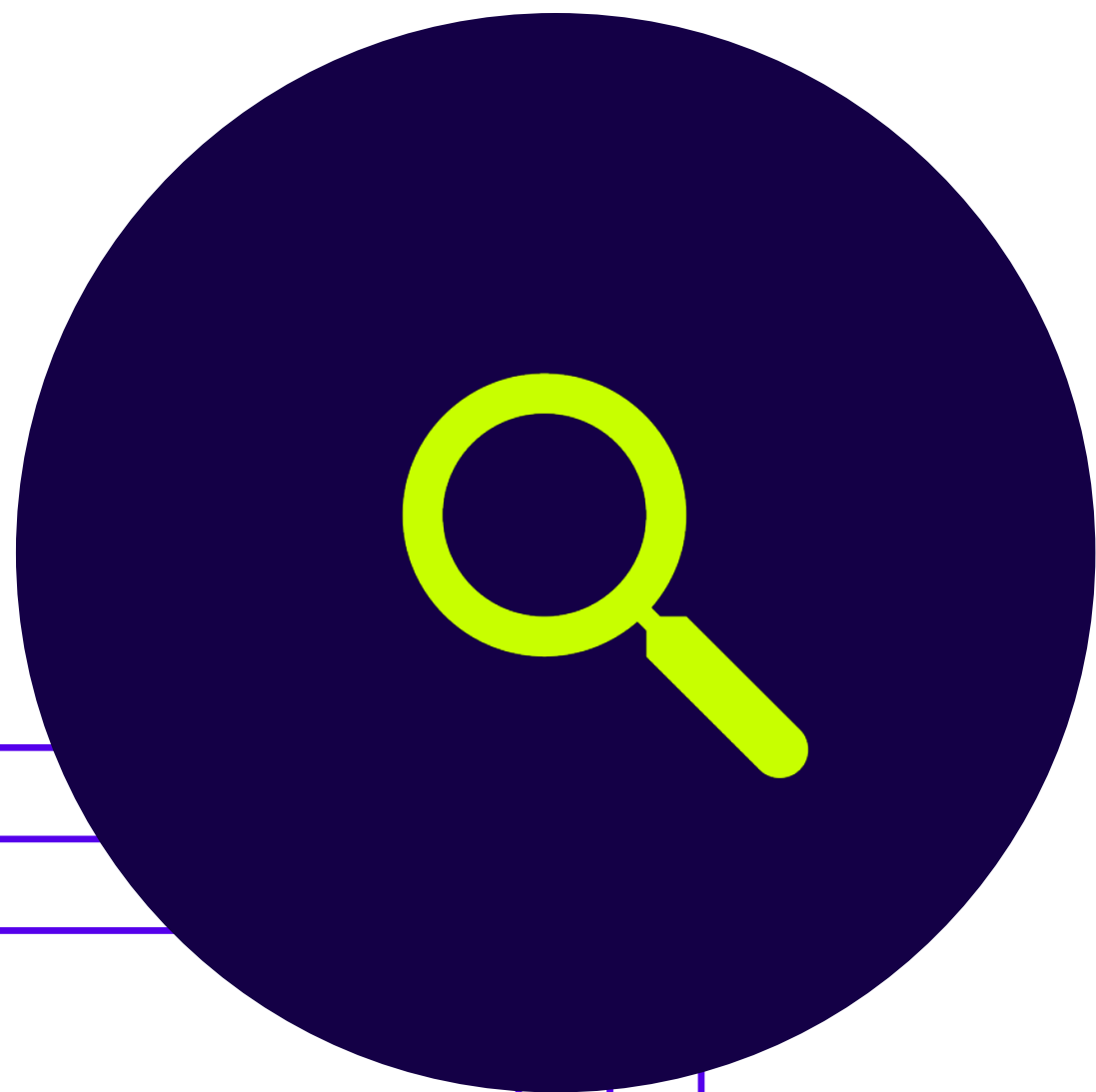


„Ich war davon überzeugt, ich müsste das Unternehmen verlassen, um meinen zweiten Karriereweg zu gehen. So viel Phantasie hatte ich gar nicht, mir das vorzustellen, wie Telefónica mich jetzt bei diesem Weg unterstützt. Dass ich bleiben kann macht mich sehr zufrieden.“

- › Beruflicher Hintergrund: **22 Jahre als Shop Agent bei Telefonica**
- › Entscheidung für berufliche Veränderung im Jahr 2020 während des ersten **Corona-Lockdowns**
- › Studium der **Medieninformatik**, um Kenntnisse in Smartphone-App-Entwicklung zu erlangen
- › **Entdeckung der Learning Journey bei Telefónica im Jahr 2021**
- › Abschluss der StackFuel-Trainings: **Data Awareness, Data Storytelling, Data Analyst, Data Scientist**
- › Durchführung von zwei **Job-Rotationen** im Bereich Data Analytics
- › Abschluss des StackFuel-Trainings **SQL & Relational Databases**
- › **Neuer Jobtitel:** „Junior Financial Data Engineer“

Fazit.

Top 5 Learnings aus den letzten 7 Jahren?



1. Nachfrage & Bereitschaft zur Weiterbildung nimmt zu.
2. Fördermitteln sind ausreichend vorhanden.
3. Bürokratie, Regulation und Unwissen hemmen uns.
4. Quereinsteigende haben es trotz wachsendem Fachkräftemangels am Anfang nicht leicht.
5. Wir müssen zur Weiterbildungsnation werden.

Ich freue mich auf die **Diskussion!**

leo.marose@stackfuel.com

